

基层团组织典型经验做法

(共 97 项)

1. 中国劳动关系学院团委采取“三位一体”工作法，提高站位、从讲政治高度积极开展困难学生就业帮扶工作，找准定位、充分发挥各级团组织力量推进贫困毕业生就业帮扶，明确方位、努力提升工作精度与服务温度，帮扶学生实现就业。

2. 北方工业大学团委坚持“三注重”原则，注重实践引领，帮助学生养成正确择业观、就业观；注重形成合力，建立协同联动促就业工作机制；注重分类施策，开展精准就业指导，促进低收入家庭学生就业。

3. 天津理工大学团委坚持“四维联动”，通过让职业生涯规划“生动”起来，让海河青听“脉动”起来，让校内外资源“互动”起来，让基层就业“行动”起来，进一步拉近“师”与“生”、“需”与“求”、“小我”与“大我”的距离，有针对性地促进低收入家庭毕业生高质量就业。

4. 天津城建大学团委扎实开展毕业生尤其是低收入家庭学生就业帮扶工作，积极搭建就业平台、开展导师结对、整合就业资源、推介就业岗位，帮助学生提升就业本领，拓展就业渠道，扫清就业障碍，促进低收入家庭毕业生高质量就业。

5. 河北科技工程职业技术大学团委坚持聚焦“工作有保障、就业有指导、求职有岗位、服务更多元”四个方面，夯实就业

长效机制，强化职业指导责任，落实岗位推荐职责，优化公共服务体系，全力帮扶低收入家庭学生实现就业。

6. 河北地质大学团委采取“六个一”工作法，通过“一次面对面交流、一次就业指导咨询、一次职业生涯规划、一次职业技能培训、一次实习见习锻炼、一次优先就业推荐”等措施，全力帮扶学生就业。

7. 山西农业大学团委按照“重点关注、重点推荐、重点服务、重点落实”的原则，精准确定帮扶对象，建立台账和帮扶服务卡，做到“一生一档、一生一卡”，并通过分类指导、心理咨询、技能培训等方法，全员全程全方位精准帮扶学生就业。

8. 山西财经大学团委采取“五个一”工作法，因人施策、分类帮扶，通过“落实一套帮扶政策、帮扶一批重点群体、开展一次技能培训、完成一组岗位推荐、深入一线持续交流”等措施，助力低收入家庭毕业生高质量就业。

9. 山西工商学院商学院团委坚持一对一精准帮扶，根据毕业生的发展和就业动态变化及时调整指导方案，通过发放求职补贴、开展个性化就业辅导、优先推荐岗位等方式，帮扶低收入家庭毕业生顺利就业。

10. 呼和浩特职业学院团委采取“点对点沟通联系”方法手段，与结对帮扶学生建立常态化的联系服务机制，精准匹配大学生最现实的就业需求，用心用情用力帮扶学生就业。

11. 通辽职业学院团委实施以“校内联合、校地联动、校企

联通”为主要内容的“三联”工作法，积极打造大学生就业服务矩阵，逐步形成“多方联动协作、发展互动共赢”的良好格局，全力帮扶学生实现就业。

12. 辽宁装备制造职业技术学院团委采取“拓宽就业渠道，提升学生综合素质”工作法，通过设置顶岗实习岗位和引进企业业务技能课程等措施，拓宽就业渠道，提升毕业生综合素质，帮扶学生高质量就业。

13. 吉林建筑大学市政与环境工程学院团委创新就业帮扶模式，开设就业思政和就业宣讲两个课堂，建立实践实习一个平台，实施全过程管理，打出“思政、学习、就业”组合拳，帮扶低收入家庭学生就业。

14. 吉林化工学院航空工程学院团委采取“一人一策、分类指导”精准帮扶机制，根据不同学生的实际情况，制定相应解决方案，帮助学生转变就业观念、提升就业能力，全力拓宽就业渠道，多方联系就业单位，帮扶有就业意向的学生实现就业。

15. 黑龙江工程学院团委坚持“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，建立全过程全方位就业帮扶体系，千方百计拓资源、强供给，对低收入家庭学生实施精准指导、开展跟踪服务，全力帮扶学生就业。

16. 上海第二工业大学团委以就业为导向，以能力为本位，依托第二课堂学分制度，前置就业能力培养，通过社会实践、通识报告与讲座、校园文化、创新创业活动四大板块，全面提

升大学生综合素养及个人能力，精准开展有温度全方位高质量的就业帮扶工作。

17. 上海出版印刷高等专科学校团委实施就业帮扶“马拉松”计划，规划“总线路”、培训“志愿者”、打造“补给站”、做好“引导员”、提供“医疗室”，用心用情做好大学生就业帮扶工作。

18. 南京邮电大学通达学院团委坚持目标导向、问题导向、结果导向，创新探索“项目工作法”、“一线工作法”、“典型引路法”，不断提高就业帮扶工作效率，提升工作效能，推动帮扶就业工作往实里走、往深里走、往细里走。

19. 常州大学团委实施“1234”大学生就业帮扶工程，通过打造一个就业信息服务平台，建设线上直播荐岗与线下现场招聘两大载体，聚焦建档立卡、少数民族和孤残学生三类重点群体，拓宽就业、创业、西部计划、乡村振兴计划四种就业渠道，帮扶低收入家庭学生就业。

20. 南京工业职业技术大学团委采取“三聚焦三提升”工作法，聚焦就业资源拓展、就业服务创新、就业观念引领，提升困难学生就业的“主动力”、“竞争力”、“防寒力”，努力为低收入家庭学生提供全方位、暖人心、有实效的就业服务。

21. 江苏经贸职业技术学院团委实施“一把手”工程，聚焦家庭困难学生就业痛点难点，摸清就业需求，创新服务形式，提供“一对一”精准帮扶，打好“组合拳”，促进学生就业。

22. 江苏信息职业技术学院团委采用“协同工作法”，在传递工作信号、落实工作举措、激发工作效能方面强化协同，进一步构建保障机制、加大宣传力度、丰富活动载体、下沉服务力量，有力促进学生就业。

23. 南通大学团委完善低收入家庭经济学生就业帮扶机制，做深做细结对帮扶、技能提升、岗位推送等各项举措，为困难学生提供针对性强、对接精准的就业帮扶。

24. 南通理工学院团委进一步完善促进就业工作体系，精准摸排就业困难学生情况，了解就业意向，提供就业指导，举行毕业生核心就业能力培训，借助多方资源促进就业，持续做好就业跟踪服务，全力帮扶学生就业。

25. 淮阴工学院团委构建“1+3+1”工作体系，以服务大局、服务青年、服务社会为工作出发点和落脚点，坚持“思想引领，树立良好就业观”一条主线，协同打造“就业宣传平台、实习实践平台、创新创业平台”三个帮扶平台，实施一体化“就业精准帮扶行动”，全方位帮扶学生就业。

26. 杭州电子科技大学团委采取“三力合一”工作法，通过多方面聚力、多维度助力、校内外合力，进一步优化精准帮扶工作机制，打出“温度+力度”组合拳，为学生提供“个性化”就业方案和“菜单式”就业服务，引导学生树立正确的择业就业观，提升就业竞争力。

27. 浙江工业大学外国语学院团委创立“麦田计划”四年一

贯全生命周期就业帮扶工作法，精细“催芽”——催生正确就业发展观念，精准“蹲苗”——全面提升就业发展能力，精心“灌浆”——全力支撑就业发展需求，帮助学生补齐能力短板，实现从“麦种”到“金穗”的成长蜕变。

28. 宁波职业技术学院团委充分发挥共青团桥梁纽带作用，发动全团力量，暖心架起团干部与学生的“联络桥”、触网可及的“信息桥”、校地合作的“实践桥”，以“三座桥”畅通学生“就业路”。

29. 浙江中医药大学口腔医学院团委采取“12345”工作法，通过精心组织一场就业招聘，贴心做好两次专项辅导，热心开展三类专场论坛，细心开展四轮就业指导，真心建立五个就业联系，千方百计帮扶学生就业。

30. 中国计量大学信息工程学院团委采取“发展性资助”工作法，聚焦低收入家庭学生专业技能偏弱、就业资源偏少、就业能力偏低等问题，以“专业技能提升”为带动点，构建“扶弱—立德—扶智—成长”的系统性就业帮扶工作体系，全生涯帮扶低收入家庭学生高质量就业。

31. 嘉兴学院校团委采取“三聚焦”工作法，聚焦“一人一策”、突出全面有效覆盖，聚焦“指导帮扶”、突出打好就业帮扶“组合拳”，聚焦“服务不断线”、突出“互联网+就业”新平台，服务学生个性化需求，帮扶学生就业。

32. 湖州师范学院团委开展“四个聚力”全链条式就业帮扶

服务，聚力精准掌握困难学生就业需求，聚力培养提升困难学生就业技能，聚力线上线下拓宽岗位推送渠道，聚力后续跟踪确保服务不断线，打好就业帮扶“组合拳”，助力学生高质量就业。

33. 安徽工业大学团委打通“制度—组织—资源”三维立体化帮扶渠道，以第二课堂成绩单精准“助力”，打造就业名片新亮点，专兼挂队伍同心“齐力”，点对点用心用情用力，学校社会联动“合力”，优化就业资源配置，全力帮扶低收入家庭学生就业。

34. 淮北师范大学计算机科学与技术学院团委努力做到“五个坚持”，即坚持强思赋能、坚持推进赠职送岗、坚持稳定基础保障、坚持创新思路举措、坚持落实责任构建，全力促进学生更加充分更高质量就业。

35. 滁州学院计算机与信息工程学院团委采取“1234”工作法，建设一支跨专业跨学科的新媒体职业生涯规划与就业指导团队，建强“新媒体运营”和“就业育人微课”两个专业团队，构建多元化、精细化、专业化等三方面就业服务内容，打造四类学生赛事品牌栏目，帮扶学生实现更高质量就业。

36. 淮北职业技术学院团委实施“微光行动”，通过“微聚力”激发团干工作动能，“微汇力”统筹资源形成合力，“微引力”用心用情全程服务，“微导力”点燃学生奋发能量，帮助学生树立就业信心、增强就业能力、提高就业竞争力，实现高质

量就业。

37. 泉州师范学院团委树立“大抓基层、压实责任”的鲜明导向，成立校团委书记任召集人、各相关部门和二级学院团委负责人为成员的工作专班，立下“团干部人人参与，帮扶数据保质保量”军令状，坚持结果导向和系统数据动态监测，进行全覆盖自主摸排，开展周报告反馈机制，促进学生高质量就业。

38. 福建师范大学文学院团委坚持“四个精准”，精确定定帮扶对象、精准定位学生需求、精准把握求职心理、精准锚定就业岗位，实施团干部用心帮、多岗位推送勤、稳动态全程跟等举措，将低收入家庭学生就业工作落到实处。

39. 江西农业大学经济管理学院团委采取“123456”工作法，坚持为学生办实事这一宗旨，实施提升学生综合素质两类课堂，落实激发就业内动力三项帮扶举措，巧用畅通就业信息四种渠道，投入“真情、激情、热情、深情、温情”，打造“学院领导+团干部+班主任+班级党员+班级团支书+驻班学生干部”队伍，帮扶学生实现高质量就业。

40. 江西师范大学团委从确定帮扶对象、精准岗位推荐、创造求职条件等三个方面重点发力，持续做好衔接、确保帮扶不落人，坚持精准施策、做到服务高质量，着力创造条件、力促求职渠道畅，助力学生高质量就业。

41. 江西财经大学团委着力在精准上下功夫，针对学生求职就业存在的对职场缺乏了解、对职业成功定义狭隘、专业技术

能力薄弱、能力与企业需求难以匹配等四个难点问题，持续加强精准化对接、品牌化建设、项目化运作，服务低收入家庭学生的就业需求。

42. 江西财经大学现代经济管理学院团委构建“4个1+N”的就业困难群体帮扶模式，通过每学期组织一场就业招聘会、承办一次市级大型双选会、进行“一对一”个体就业咨询、实施至少一个就业岗位推荐等，落实“N”家企业拓展岗位专项工作，帮扶低收入家庭学生就业。

43. 威海职业学院团委搭建“点线面”就业服务平台，坚持点对点、实现高效精准帮扶，坚持面对面、实现全面精细化帮扶，坚持线连线、实现创新科学化帮扶，进一步明确“产教融合、校企联动、专班运作、精准帮扶”就业帮扶工作理念，全方位立体化帮扶学生就业。

44. 齐鲁工业大学（山东省科学院）团委构建“1234”就业帮扶体系，通过梳理一张帮扶清单，搭建“一名团干部、一名辅导员”两个帮扶队伍，坚持“树立正确就业择业观、尊重个性化发展和保障积极健康发展”三个帮扶理念，开展“规划教育、就业指导、岗位推荐和追踪服务”四个维度帮扶措施，帮扶学生就业。

45. 日照职业技术学院团委采取“一三五”工作法，以“温情帮扶”一个工作理念为统领，以“团干部队伍、就业指导队伍、心理辅导队伍”三支帮扶队伍为核心，通过提供一批实习

见习岗位、举办一系列就业招聘活动、开展一轮职业规划和职业技能培训、用好一张第二课堂成绩单、提供一批就业帮扶礼包等五个“一”措施，全力帮扶学生高质量就业。

46. 鲁东大学团委聚焦“四维发力”，以服务青年全面发展为主线，完善责任体系“加力度”，加强扶志赋能“提效度”，畅通就业渠道“拓宽度”，帮扶重点群体“有温度”，精准施策强化重点帮扶，着力优化就业服务。

47. 青岛科技大学团委构筑“三个支撑”就业创业帮扶体系，以开放机制为支撑推动资源共享，以定点培育为支撑推动服务提升，以结对帮扶为支撑推动高质量就业，从“就业技能提升、就业心理疏导、就业平台搭建”三个维度开展就业帮扶，助力学生高质量就业。

48. 莱芜职业技术学院团委聚焦“四个精准”答好“四个问题”，聚焦精准识别、切实回答好帮扶谁，聚焦精准建档、切实回答好谁帮扶，聚焦精准施策、切实回答好帮什么，聚焦精准落实、切实回答好怎么帮，把功夫用在平时，用力用心用情持续开展好就业帮扶工作。

49. 河南农业大学团委坚持分类指导，一人一策，对有就业意愿又缺乏相关经验的毕业生，提供职业指导、技能培训、见习机会等服务；对缺少就业岗位信息的毕业生，加大岗位推介力度。同时，时刻关注学生就业进展情况，持续跟踪服务，多措并举助力学生高质量就业。

50. 郑州科技学院团委聚焦“四个强化”，强化协调联动、建强帮扶机制，强化规划教育、把准就业方向，强化平台搭建、助力能力提升，强化岗位拓展、帮扶有效就业，充分发挥共青团的桥梁纽带作用，帮扶低收入家庭学生高质量就业。

51. 商丘师范学院团委采取“三精准”工作法，精准施策、压紧压实责任，推动就业帮扶工作落地落实，精准结对、做实做细台账，保障帮扶学生就业择业，精准追踪、用心用情沟通，确保帮扶数据真实准确，对标学生需求，全方位帮扶学生就业。

52. 郑州电力职业技术学院团委坚持把责任扛起来、把工作实起来、把制度强起来，通过科学布局、精准施策、服务引导，做到岗位推送不断线、政策讲解不断线、重点帮扶不断线、持续服务不断线，实现低收入家庭学生充分和高质量就业。

53. 河南理工大学团委在“明重点、抓特点、强弱点、出亮点”四个方面深耕细作，召开专题会议、明确促进就业工作重点，积极宣传动员、抓住促进就业工作特点，深入帮扶一线、补强促进就业工作弱点，加强工作考核、提炼促进就业工作亮点，帮扶学生高质量就业。

54. 洛阳师范学院团委持续强化“四个结合”，行业和帮扶对象实际情况结合，岗位需求和帮扶对象专业能力结合，校企实习实践基地和帮扶对象学科专业背景结合，团干部帮扶和朋辈帮扶结合，全面发力，引导学生树立正确的就业观、择业观，帮扶学生实现就业。

55. 黄淮学院团委聚焦“学业、专业、创业”三个方面，深化“读书工程、竞赛工程、创业孵化工程”三项工程，建设“青年之家、创新之家、志愿者之家”三个阵地，立足“抓基层、抓基础、抓根本”三个方向，大力推动就业帮扶工作。

56. 河南科技大学食品与生物工程学院团委采取“提升—强化—服务”三步走工作法，通过就业指导提升就业能力、社会实践强化专业技能、内外协同服务学生就业，紧紧围绕低收入家庭学生的实际需求，用心、用力、用情把学生的就业问题了解透、引导对、服务好。

57. 南阳师范学院团委采取“1234”工作法，围绕促进困难学生高质量就业这一目标，通过团支部推荐、团委审核两级联动确定帮扶对象，“一看二聊三评估”三步洞察熟悉学生情况，从引导树立正确就业观、全方位认清自己和环境、指导科学规划职业生涯、提供精准优质就业信息四个层次逐级推进就业意向达成，帮扶学生就业。

58. 湖北第二师范学院团委在精准推介、重点推荐、就业观教育、广泛宣传等方面发力，进一步明确帮扶对象、强化就业指导、整合就业信息，帮扶低收入家庭学生实现就业。

59. 武汉城市职业学院团委坚持“精准发力、协同聚力”，多方引领、纵横发力健全就业工作制度，全面覆盖、多方聚力整合就业岗位资源，全程指导、持续帮扶助力学生长远发展，精准匹配学生求职需求，多措并举帮扶学生实现高质量就业。

60. 湖北大学团委着力在“精准”、“精细”、“精心”上下功夫，找准需求点、精准帮扶增助力，延伸工作线、精细指导强内功，拓展覆盖面、精心服务促长效，以“量体裁衣”式的暖心引导和“量身定制”式的服务举措，助力学生走好求职第一步。

61. 江汉艺术职业学院团委构建帮扶“五部曲”，从“思想认识高度统一，帮扶对象精准有效，过程管理双轮驱动，帮扶效果持续追踪和团干帮扶始终如一”等五个方面，探索就业帮扶新举措，助力学生充分就业。

62. 湖南工学院土木与建筑工程学院团委采取“找准对象瞄靶子、发挥作用结对子、分类指导梳辫子、因人施策想法子”的“四步走”工作举措，打通就业结对帮扶的最后一公里，提升学生的获得感和满意度。

63. 南华大学船山学院团委采取“4个1”工作法，按照“重点关注、重点指导、重点推荐、重点服务”原则，为每位困难毕业生明确一位帮扶责任人、建立一个就业帮扶档案、制定实施一个帮扶方案、提供一份求职补助，帮扶困难学生实现就业。

64. 岭南师范学院团委实施就业帮扶“1+5”工作模式，围绕提升低收入家庭毕业生就业帮扶质量这一主线，重点从提供岗位信息、线下面授、扩充帮扶内容、就业后的常态化联系、提高在岗稳定性等五个方面发力，全过程深入指导，精准帮扶学生就业。

65. 广东石油化工学院团委着力做到“四个到位”，提高政治意识、帮扶认识到位，完善过程管理、帮扶指导到位，全面整合资源、帮扶保障到位，强化宣传引导、帮扶引领到位，注重创业驱动、打造育人品牌等举措，大力帮扶学生就业。

66. 广州商学院经济学院团委采用“四字诀”，精准建档“送”岗位，精准施策“搭”平台，精准规划“拓”渠道，精准闭环“提”技能，帮扶学生高质量就业。

67. 广州软件学院团委在强化思想引领、量化就业摸查、细化帮扶措施、优化就业路径、深化人文关怀等五个方面重点发力，着力提高服务意识，持续提供跟踪帮扶，全面帮扶学生就业。

68. 广州民航职业技术学院经营管理学院团总支围绕思想引领、优化指导、企业拓展、困难帮扶四个方面进行工作部署，深化校企合作、拓宽就业途径，注重朋辈作用、开展就业互助，注重文化育人、就业育人，助力学生高质量就业。

69. 广东轻工职业技术学院食品与生物技术学院团委坚持“全程赋能”，从“精准识别、精准建档、精准服务、精准落实”四个方面进行工作部署，通过第一课堂培养“就业观念”，第二课堂重视“就业技能”，第三课堂赋能“知行合一”，提升就业帮扶工作成效。

70. 广东省外语艺术职业学院团委以“四突出、四强化”为抓手，突出顶层设计、强化统筹推进，突出就业教育、强化就

业服务，突出供需对接、强化帮扶举措，突出跟踪辅导、强化过程管理，进一步明确目标任务，帮扶学生高质量就业。

71. 广东食品药品职业学院护理学院团委“精心”打造就业帮扶体系，“用心”帮助学生认识自我，“诚心”搭建拓宽就业平台，“暖心”开展就业心理辅导，“细心”提供咨询服务保障，打造“点线面布阵”就业帮扶体系，助力学生实现就业。

72. 右江民族医学院团委搭建由学校团委组织、二级学院共同参与、全校毕业生集体受益的统一就业帮扶平台，联系优秀校友、专业导师等形成合力，贯彻招生、培养、就业一体化意识，做好学生就业进度长期规划，帮扶学生高质量就业。

73. 桂林旅游学院团委全力推进就业帮扶工作，加强对就业形势和困难学生就业需求的研究，充分发挥就业单位和学生对接的桥梁作用，充分整合学校各部门工作资源，着力强化就业帮扶工作成效。

74. 琼台师范学院团委做好就业帮扶“四聚力”，聚力引领、责任落实有高度，聚力实践、就业指导有深度，聚力帮扶、精准施策有温度，聚力资源、就业服务有力度，多措并举，打好就业服务的“组合拳”。

75. 重庆交通大学团委采取“三三六”工作法，强化“校团委与就业部门、学院团委、专任教师”三联动，实化“精准推荐帮扶对象、精准实施帮扶举措、精准考核帮扶成效”三精准，细化“组织一次面对面交谈、举行一次就业政策宣讲、开展一

次就业技能指导、进行一次岗位实习锻炼、整合一批优质就业岗位、落实一次就业跟踪回访”六举措，服务学生高质量就业。

76. 重庆邮电大学团委“精心”部署、压实责任，“耐心”帮扶、彰显真情，“齐心”拓岗、整合资源，“用心”复盘、创新机制，推动帮扶工作落实落细。

77. 重庆理工大学团委抓好学涯认知、专业认知和职业认知“三个阶段”，实施职业素养课程、实习实践活动、就业心理疏导、就业帮扶行动“四大行动”，落实指导有保障、政策有保障、纪律有保障、安全有保障、记录有保障等“五项举措”，促进学生更加充分就业。

78. 四川铁道职业学院城市轨道交通学院团总支大力抓好就业帮扶工作，针对就业困难学生、心理困惑学生和家庭经济困难学生实施“三项措施重点抓”，围绕政治引领、教育管理、成才氛围、技能培养、社会服务“五项任务深入抓”，帮扶学生高质量就业。

79. 西华师范大学团委构建“每月一调度、每周一交流、每期一考核、每人一台账、每人一平台”帮扶工作机制，形成“提高站位、精准定位、聚焦点位”总体工作思路，精准帮扶学生实现高质量就业。

80. 四川航天职业技术学院计算机科学系团总支采取“一对多小组制”工作法，组建团总支困难毕业生帮扶小组，研发就业指导课程，线上推送就业帮扶信息，举办就业论坛讲座，开

展就业咨询服务，进行有针对性的简历制作和面试指导，多措并举帮扶学生就业。

81. 遵义师范学院管理学院（商学院）团总支采取“就业包保”责任制，由团干部根据学生实际情况进行包干领责，摸清底数建明台账，动态更新就业信息，持续关注心理健康问题，为学生提供全程就业帮扶。

82. 贵阳学院团委重点聚焦离校未就业和困难学生群体，实行“建立台账、结对指导、跟踪服务、一生一策”等措施，帮助学生转变就业观念、找好职业定位，多渠道为学生开拓就业岗位，一对一辅导简历制作、面试技巧，增强学生就业竞争力。

83. 六盘水师范学院团委着力夯实帮扶举措，聚焦“重点人群”，为团干部和帮扶对象牵线搭桥，聚焦“精准指导”，全团和个人多点发力开展帮扶，聚焦“考核监督”，日常和年终两手抓就业工作提质增效，推进就业帮扶措施落细落实。

84. 昆明理工大学团委广泛开展“返家乡”、“扬帆计划”、“西部计划”、“大学生社区实践计划”等活动，着力打造大学生就业指导体系，严格要求团干部为每名学生提供不少于七个有效工作岗位、帮助不少于三名经济困难学生，全过程帮扶学生就业。

85. 西南林业大学团委扎实开展就业帮扶工作，统一思想、上下联动，推行全员参与结对，一生一档、朋辈关怀，引导全过程紧盯，通过分析形势、搭建平台、访企拓岗、就业指导等

举措，帮扶低收入家庭学生就业。

86. 大理大学团委充分发挥团支部“前哨”作用、团干部“灯塔”功能，精准摸底匹配，夯实帮扶举措，动态跟踪服务，帮助学生提升就业核心竞争力，严格如实统计数据，实实在在帮扶学生找到工作。

87. 拉萨师范高等专科学校团委打造“互联网+”共青团立体化促就业服务平台，利用“团团微就业”平台开展自查自测自检，利用“拉萨师专校团委”微信公众号进行就业政策宣传，及时更新应届受帮扶学生的就业信息，开展跟踪式一对一就业帮扶，促进学生高质量就业。

88. 西安石油大学团委用心用情开展大学生就业帮扶工作，深入开展调研，把学生就业问题了解透、引导对，组织团干部结对，提供“尽心”帮助、“暖心”指导，帮助学生增强就业竞争力。

89. 陕西理工大学团委打造全链条就业服务体系，进一步优化机制、强化协同、精准施策、持续追踪，实现就业责任“实打实”、结对帮扶“手拉手”、连线问需“面对面”、人文关怀“心连心”，用心用智用力帮助学生就业。

90. 西安建筑科技大学团委围绕“思想引领、优化指导、困难帮扶、结果导向”进行就业工作部署，突出价值引领、聚焦核心夯实就业总基调，供需全面对接、整合资源筑牢就业保障墙，以学生为中心、精细帮扶织密就业兜底网，用好政策性岗

位、扎实服务下好就业整盘棋。

91. 兰州理工大学团委采取“五个一”工作法，开展一次面对面交流、进行一次就业指导、协助一次简历修改、每月一次岗位推荐、一直进行跟踪辅导，全程化、动态化掌握学生就业动态，集中精力帮扶学生实现高质量就业。

92. 兰州城市学院团委制定“三优先”模式，依托“扬帆计划”和“返家乡”社会实践，优先推荐结对帮扶学生参与，优先解决帮扶学生急难愁盼问题，优先提高帮扶学生的就业能力，帮助学生实现高质量就业。

93. 兰州交通大学团委以就业精准帮扶工作为抓手，调动团干主动作为、发挥优势，为学生就业牵好线、搭好桥、铺好路，全力帮扶低收入家庭学生求职就业。

94. 青海柴达木职业技术学院团委采取“分片包干、跟踪问效”工作法，进一步强化组织领导、注重精准发力、拓宽就业渠道和坚持跟踪问效，帮助学生转变就业观念、化解就业困惑，提升就业能力。

95. 宁夏医科大学团委从“思想引领、实践育人、精准施策、困难帮扶、就业导向”五个方面强化部署，积极了解学生就业困难，有针对性提供职业规划、就业政策、简历制作、面试技巧等实质性指导，帮扶低收入家庭学生实现就业。

96. 新疆医科大学团委强调“三聚焦、六突出”，聚焦精准合力、突出高位推动和结对帮扶，聚焦上下协同、突出台账建

立和资源整合，聚焦精准助力、突出信息畅通和“全链条”帮扶，为学生提供有温度的精准指导和重实效的全面引导。

97. 新疆石河子职业技术学院团委严格实行就业帮扶责任人制度，要求结对帮扶团干部点对点摸清学生就业需求，了解不同专业学生意向行业、岗位，重点帮助临近毕业未实现就业的困难学生梳理问题、提供经验，帮扶学生实现就业。